

## **Persönliche Reflektion und Weiterentwicklung**

mit dem Insights<sup>®</sup> Discovery Präferenz-Profil

**Führung und Zusammenarbeit hat bekanntlich nicht nur mit strukturellen und organisatorischen Themen zu tun. Prozesse zu hinterfragen, zu optimieren und anzupassen ist eine Seite, den involvierten Menschen auf der Ebene der Persönlichkeit Entwicklungschancen zu bieten ist die andere Seite. Unterschiede zwischen Persönlichkeiten werden oftmals nur als Reibungspunkte gesehen, doch gerade diese Andersartigkeit der einzelnen Charakteren ermöglicht echte Weiterentwicklung der Unternehmung und des Einzelnen.**

**Wie gewinnen Sie ein tieferes Verständnis für sich selbst und Ihre Wirkung auf andere? Wie erkennen und verbessern Sie den Kommunikations-, Arbeits- und Verhaltensstil bei sich und anderen? Wie können Sie die unterschiedlichen Verhaltensstile Ihrer Mitarbeiter für den gemeinsamen Erfolg nutzen? Wie können Sie die Unternehmenskultur durch Lern- und Entwicklungsprogramme optimieren?**

Das Insights Discovery Präferenz-Profil ist ein Persönlichkeitsentwicklungs-Instrument, das den Einzelnen darin unterstützt, sich auf ansprechende und positive Art besser kennen zu lernen. Es enthält zahlreiche Hinweise und Anhaltspunkte, persönliche Entwicklungswege abzuleiten und das bessere Verständnis der eigenen Person, um dem Unternehmen besser zu dienen. Für die Erstellung des Profils füllen Sie den 25 Abschnitte umfassenden Präferenz-Evaluator aus. Auf dieser Basis wird das 20 Seiten umfassende Präferenz-Profil generiert, das sich auszeichnet dafür eignet, Ihren persönlichen Führungs-, Arbeits-, Kommunikations- und Verhaltensstil zu erkennen und bewusst zu machen. Gleichzeitig erfahren Sie, wie Sie auf andere wirken und wie andere Sie wahrnehmen sowohl im beruflichen aber auch im privaten Umfeld. Jede Person wird in Ihrer Einzigartigkeit anerkannt. Andersartigkeit, die gezielt genutzt wird, stärkt Personen, Teams und Organisationen.

Jedes Präferenz-Profil besteht aus einem Modul "Basis", das in mehreren Kapiteln Aufschluss gibt über den persönlichen Arbeitsstil, über die Stärken und Herausforderungen, über den Wert der Person für das Team, die bevorzugte Art zu kommunizieren, aber auch über mögliche "Blinde Flecken", den Umgang mit Personen, die grundverschieden sind, und nicht zuletzt über mögliche Entwicklungspotenziale. Auf Wunsch können diese Informationen durch Aufbaumodule ergänzt werden, die zu speziellen Themen aus dem beruflichen Umfeld weiterführende Entwicklungsimpulse geben.

#### Modul "Management"

Dieses Modul eignet sich hervorragend für den Einsatz in Leadership-Programmen. Es unterstützt Führungskräfte dabei, ihren bevorzugten Führungsstil zu erkennen. Zudem enthält es wertvolle Hinweise, wie Mitarbeiter geführt und motiviert werden können unter Berücksichtigung des bevorzugten Arbeitsumfeldes und Managementstils.

#### Modul "Persönlichkeitsentwicklung"

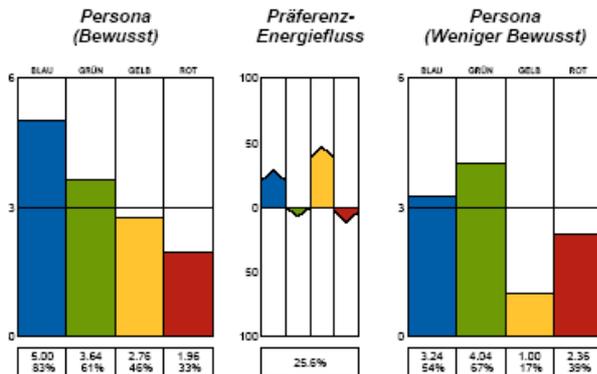
Dieses Modul vertieft das Verständnis für sich selbst, indem es wichtige Hinweise gibt für die persönliche Weiterentwicklung zu spezifischen Themenfeldern, wie z.B. Umgang mit Zielsetzungen oder mit Zeit und Lebensqualität. Diese Inhalte eignen sich für den Einsatz in Coachings und Trainings mit dem Ziel, die persönliche Effektivität zu verbessern.

#### Modul "Effektivität im Verkauf" (*optional*)

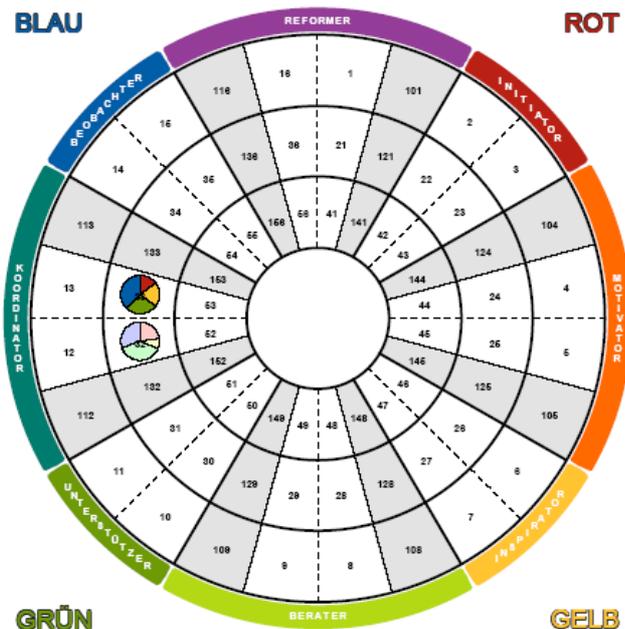
Dieses Modul liefert zahlreiche Anhaltspunkte zur Verbesserung der persönlichen Verkaufsstrategien, indem auf die Stärken und Entwicklungsbereiche in den einzelnen Phasen des Verkaufsprozesses eingegangen wird. Es kann an ein bereits bestehendes Verkaufsmodell angepasst werden.

## Modul "Einstellungsgespräch" (optional)

Dieses Modul enthält konkrete Fragestellungen, die in einem Einstellungsgespräch oder sonstigen Auswahlverfahren Anwendung finden. Dabei zielen die Fragen bewusst auf Aspekte und Themen ab, die für die betreffende Person eine Herausforderung bedeuten können.



Insights® Discovery macht unterschiedliche Verhaltenspräferenzen mittels eines einfachen, einprägsamen Farbenergie-Systems sichtbar. Jeder Mensch besitzt eine einzigartige Kombination der vier Farben (welche psychische Energien repräsentieren) in unterschiedlichen Ausprägungen. Auf diese Weise macht Insights® Discovery die persönliche Stärken, Verhaltensstile aber auch Herausforderungen sichtbar.



Im direkten Zusammenhang mit Ihrer individuellen Farb-Balkengrafik steht Ihre persönliche Radpositionierung im Insights® Discovery Rad, das mit 72 Typus-Zuordnungen eine bisher unerreichte Differenzierung erlaubt. Aufgrund Ihrer persönlichen Radpositionierung erfahren Sie:

- wie und in welcher Reihenfolge Sie Ihre wahrnehmenden und beurteilenden Funktionen einsetzen
- wie diese im Zusammenhang mit Intro- und Extraversion stehen
- welchem Haupttypus Sie angehören
- und wie all diese Faktoren in Ihrer momentanen persönlichen und beruflichen Situation zum Ausdruck kommen

Selbstverständlich kann ein ganzes Team auf einem Insights-Rad dargestellt werden und damit die Auseinandersetzung mit den übrigen Teammitgliedern auf persönlicher Ebene in Gang setzen.

### Fact Box

Jedes Insights Discovery Präferenz-Profil ist individuell. Besticht durch sein klar verständliches und einprägsames Farbenergiesystem. Vermittelt persönliche Einsichten in positiver und motivierender Sprache. Wird laufend Validitätsuntersuchungen unterzogen. Unterstützt Ihre Mitarbeiter darin, die unterschiedlichen Verhaltensstile anzuerkennen und zu nutzen. Verbessert die Lern- und Entwicklungsfähigkeit in Ihrem Unternehmen zur Performancesteigerung von Personen und Teams und schafft ein produktives Arbeitsumfeld. Eignet sich hervorragend, wenn es darum geht, Veränderungsprozesse in einem Unternehmen einzuführen und nachhaltig umzusetzen.

# Concluso

Systemische Unternehmens- und  
Persönlichkeitsentwicklung

Mit dem Insights-Discovery erhält Führungs- und Teamarbeit eine neue Dimension. Bieten Sie Ihren Führungskräften und Teammitgliedern etwas Besonderes – am besten präventiv, damit mögliche Konflikte kompetent und vertrauensfördernd gelöst werden können. Wir bieten Ihnen verschiedene Entwicklungsprogramme vom Einzel-Coaching bis zu umfassenden Führungsworkshops.

Als lizenzierte Insights Discovery Berater und Partner der Insights Schweiz AG unterstützen und beraten wir Sie gerne. Verlangen Sie ein unverbindliches Angebot für Profile für Ihre Führungskräfte und/oder Teammitglieder und entsprechende Führungsentwicklungs-Workshops – basierend auf den Insights Discovery Profilen.



## Kontakt:

Concluso - Hans Peter Spreng  
Inhaber  
Systemische Organisationsentwicklung  
Systemischer Coach für emotionale und persönliche Kompetenz  
Prozessberater  
Bahnhofstrasse 35  
Postfach  
3401 Burgdorf  
Mobil 079 414 03 13  
Telefon 031 978 46 50  
[www.concluso.ch](http://www.concluso.ch)  
[spreng@concluso.ch](mailto:spreng@concluso.ch)